

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Красногорская средняя общеобразовательная школа»
ГО Верхотурский Свердловской области

И.о. директора  И.А. Скачкова
Приказ № 94/01 «38» марта 2022 г.



**Программа антирисковых мер
по преодолению недостаточной предметной и методической
компетентности педагогических работников
МКОУ «Красногорская СОШ»
ГО Верхотурский Свердловской области
На 2022-2023 гг.**

с. Красногорское, 2022 г.

Программа антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических кадров

Цели и задачи программы	<p>Цели: создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МКОУ «Красногорская СОШ», за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования владения педагогическими технологиями и внедрения современных технологий обучения, организация наставничества по модели учитель – учитель.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Прохождение независимой оценки профессиональных компетенций; 2. Сформировать не менее двух пар «наставник-наставляемый»; 3. Составить техническое задание для сформированных пар; 4. Провести внутренний мониторинг «Уровень профессиональной компетенции»; 5. Организовать КПК для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений,
Целевые показатели	<p>-90% педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);</p> <p>-100% педагогических работников на основании профессиональных затруднений разработан и реализуется ИППР;</p> <p>- Сформированы не менее двух пар «наставник-наставляемый» по выявленным профессиональным затруднениям;</p> <p>-30% учителей занятых инновационной деятельностью; - обновленная методическая работа школы</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>- С целью анализа и реализации антирисковой программы, достижение её целевых показателей, принятых управленческих решений администрацией методом сбора информации является рассмотрение на совещании при директоре результатов: тестирования педагогических работников, выполнения технического задания парами «наставник-наставляемый», контроля, внутреннего мониторинга</p>

	ежемесячно
Сроки реализации программы	<p>Первый этап (март- апрель 2022 года) - подготовительный. Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>Второй этап (май – ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.</p> <p>Четвертый этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы.</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p><i>Мероприятие1.</i> Проведение внешней оценки уровня профессиональной компетенции учителей;</p> <p><i>Мероприятие2.</i> Сформировать пары «наставник – наставляемый» по выявленным затруднениям у педагогических работников»;</p> <p><i>Мероприятие3.</i> Составление технического задания для сформированных пар;</p> <p><i>Мероприятие4.</i> Проведение внутреннего мониторинга «уровень профессиональной компетенции»;</p> <p><i>Мероприятие5.</i> Прохождение КПК и проведение собеседования с целью оказания адресной помощи;</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>-90% педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);</p> <p>-100% педагогических работников, для которых разработан и реализуется ИППР;</p> <p>- сформированы не менее двух пар «наставник-наставляемый» по выявленным профессиональным затруднениям;</p> <p>-30% учителей занятых инновационной деятельностью; - обновленная методическая работы школы;</p> <p>- Сформировать банк данных педагогов, способных пройти аттестацию на КК</p>
Исполнители	Рабочая группа, в состав которой входят: директор, заместитель директора, руководители школьных

	методических объединений.
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и методической компетентностей педагогических работников

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести внешнюю оценку уровня профессиональной компетентности учителей	Проведение диагностики тестирования по выявлению профессиональных затруднений у педагогических работников по 4 профилям: цифровые компетенции педагога, компетенции успешных современных учителей, компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учеников, работа с трудным поведением.	Апрель, 2022г.	Андриенко И.С., зам. директора	педагоги
Сформировать группы по выявлению затруднений у педагогов	Сформировать пары «наставник –наставляемый»	Май, 2022г.	Андриенко И.С., заместитель директора	Педагоги
Составить техническое задание для сформированных пар	Разработка технического задания	Июнь, 2022г.	Скачкова И.А., и.о.директора, Андриенко И.С., заместитель директора	Пары педагогов

Провести внутренний мониторинг «Уровень профессиональной компетенции»	Проведение внутреннего мониторинг «Уровень профессиональной компетенции»	Октябрь-ноябрь, 2022 г.	Андриенко И.С., заместитель директора	Педагогический коллектив
Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педагогические технологии, формы, методы и средства обучения	Проведение единого методического дня	Сентябрь-декабрь, 2022 г. (один раз в месяц)	Управленческая команда	Педагогический коллектив
Совершенствование методической работы с учителями для повышения предметной и методической компетентности	1.Проведение мастер- классов, открытых уроков, практикумов; 2. Прохождение КПК и собеседование с руководителем с целью оказания методической помощи	Сентябрь-декабрь, 2022 г. (ежемесячно, по отдельному графику) По согласованию	Андриенко И.С., зам. директора Скачкова И.А., и.о. директора	Управленческая команда, педагоги, руководители школьных методических объединений Управленческая команда, педагоги, руководители школьных

	<p>3. Организация участия учителей предметников в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, участие в обучающих семинарах, вебинарах и ВКС</p>	<p>Сентябрь -декабрь, 2022 г. (ежемесячно, по отдельному графику)</p>	<p>Андриенко И.С., зам. Директора</p>	<p>методических объединений ; Управленческая команда, педагоги, руководители школьных методических объединений</p>
	<p>4. Трансляция педагогического опыта на методических мероприятиях и в сети интернет</p>	<p>В течение года</p>	<p>Андриенко И.С., зам.директора</p>	<p>Педагоги</p>