

«Утверждено»

Директор МАОУ «Пролет-арская СОШ»

Г. Лоскутова Е.А.

«3» \_\_\_\_\_ 2022 г.

## ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

>>

**Направление:** *низкий уровень сформированности внутришкольной системы повышения квалификации педагогическими работниками МАОУ «Пролетарская СОШ» на 2022 год.*

### Обоснование разработки Программы

МАОУ «Пролетарская СОШ» (далее - ОО) на 100% укомплектована педагогическими кадрами. Общая численность педагогических работников - 29 человек. Из них 83% имеют высшую и первую квалификационную категории. Высшее образование имеют 92,2% педагогов, среднее профессиональное - 6% педагогов, с базовым образованием - 92% педагогов, прошедших переподготовку - 8% педагогов.

Учителей с педагогическим стажем до 5 лет в ОО работает 3 человека (10%). Педагогический стаж более 25 лет имеют 16 человек 55%, стаж от 25 до 52 лет - (35 %) Педагогов в возрасте до 30 лет - 0 человек, молодых специалистов - 0 %.

В ОО действует методическая служба. Повышением квалификации педагогов занимаются методические объединения, методические советы.

Среднее количество ставок на учителя - 1,96 ставки, что не превышает среднего областного значения в 2022 году. Работа педагогов с повышенной нагрузкой создает проблему дефицита времени, нехватки ресурсов для саморазвития. Кроме того, наблюдается недостаточный уровень владения педагогами деятельностными технологиями, технологиями проектной деятельности. «Натаскивание» обучающихся на стандартные способы решения учебных задач приводит к снижению продуктивности учебной и практической деятельности, что неизбежно влечет снижение мотивации к обучению и увеличение случаев нарушения дисциплины обучающимися, снижение уровня школьного благополучия.

В МАОУ «Пролетарская СОШ» наблюдается рост напряженности в отношениях педагогов и родителей обучающихся, недостаточный уровень их вовлеченности в образовательную деятельность. Педагоги обладают опытом участия и побед в конкурсах регионального и муниципального уровней, но профессионализм большинства педагогов направлен на удовлетворение потребностей родителей, поэтому не всегда совпадает с параметрами профессиональных конкурсов как одной из форм повышения профессионального мастерства педагогов.

**Цель реализации Программы:** создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в МАОУ «Пролетарская СОШ» за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

**Задачи:**

1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.
2. Создать условия для повышения квалификации педагогическими работниками 00 в 2022 году.

**Методы сбора и обработки информации:**

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- ведение мониторинга результатов качества обучения;
- социологические опросы учащихся, педагогов и родителей;
- анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающих контролей,
- анализ результатов участия в олимпиадах, конкурсах.

**Целевые показатели:**

- повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 4-х классах на 10% к 30.05.2022;
- повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 5-х классах на 10% к 01.10.2022;
- достижение уровня выполнения внешних оценочных процедур не ниже 90% при 100% участии учащихся к 01.07.2022;
- повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% к 01.11.2022;
- разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (не менее 100% педагогов).

**Сроки реализации Программы:** 2022 год.

**Основные меры/мероприятия по достижению цели:**

- проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;

- анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов;
- проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

- создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов;
- повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в образовательной организации;
- совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

**Исполнители Программы:** педагогический коллектив МАОУ «Пролетарская СОШ»

### Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели реализации	Подтверждающие документы
1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования	1. Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей русского языка, математики, начальных классов	До 01.04.2022	Зам. директора по УВР	Педагоги ОО	Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов	Сводная таблица
	2. Мониторинг предметных компетентностей учителей начальных классов	До 01.07.2022	Зам. директора по УВР	Педагоги ОО	Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов Внеплановое прохождение КПК (50 % педагогов)	Аналитическая справка
	3. Взаимопосещение уроков	В течение года	Зам. директора по УВР	Педагоги Педагог-психолог	Наличие не менее 25 протоколов посещенных уроков	Протоколы посещения уроков, критерии оценки качества урока + уровни реализации критериев
	4. Совершенствование системы наставничества в ОО	В течение года	Зам. директора по УВР	Руководители МО Педагогический наставники	Реализация системы наставничества	Анкеты педагогов ОО
	5. Организация и проведение заседаний Штаба по реализации проекта	В течение года	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Достижение уровня выполнения внешних оценочных процедур не ниже	Протоколы заседаний Штаба

	«500+»				90% при 100% участии педагогов к 01.07.2022	
2.Создать условия для повышения квалификации педагогическими работниками	б.Провести анализ ресурсов педагогов ОО с целью повышения квалификации.	05.09.2022	Директор Зам. директора по УВР, ВР	Педагогически й коллектив	Повышение квалификации педаг огов с учетом потенциала педагогов ОО	Аналитическая записка

Директор МАОУ «Пролетарская СОШ»

Е.А.Лоскутова

Исполнитель: Юферова Е.П., заместитель директора по УВР