

**Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования городского округа Верхотурский»**

ПРИКАЗ

" 14 " 02 2024

№ 31

г. Верхотурье

**Об утверждении Комплекса мер по устранению кадрового дефицита
в муниципальных образовательных организациях
городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы**

В соответствии с комплексной программой Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», руководствуясь Уставом Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхотурский»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования, расположенных на территории городского округа Верхотурский, в соответствии с приложением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа, организовать участие в мероприятиях Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник

И.В. Девятерикова

Согласовано:
Юрисконсульт



О.М. Каметов

исп. Девятерикова И.В.
тел. 83438921303
E-mail: uobrazovane@mail.ru

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Приказом МКУ «Управление образования
городского округа Верхотурский»
№ 31 от 14.02.2024
«Об утверждении Комплекса мер по
устранению кадрового дефицита в
муниципальных образовательных
организациях городского округа
Верхотурский на 2023-2025 годы»

Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы

1. Цель, задачи, показатели комплекса мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский (далее – ОО):

- совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров;
- снижение количества вакантных должностей в ОО;
- обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- создание института педагогического наставничества;
- повышение привлекательности профессии педагога;
- реализация мер социальной поддержки педагогических работников в ОО

Цель: развитие кадрового потенциала системы образования городского округа Верхотурский.

Задачи:

- 1) создание психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии;
- 2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- 3) организация педагогического наставничества в ОО;

4) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Верхотурский;

5) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;

6) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО;

7) снижение количества вакансий в ОО.

Показатели:

1) количество профильных классов;

2) количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности;

3) доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций;

4) доля учителей муниципальных общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников;

5) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;

6) доля педагогических кадров и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

7) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

8) доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов;

9) доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории;

10) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством;

11) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;

12) доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;

13) доля муниципальных образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО;

14) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях городского округа Верхотурский;

15) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях городского округа Верхотурский;

16) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования городского округа Верхотурский.

2. Сроки реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Верхотурский

Срок реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Верхотурский - 2023-2025 годы.

3. Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Верхотурский

1) снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях;

2) создание условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных организаций;

3) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа Верхотурский.

4. Анализ кадрового потенциала системы образования городского округа Верхотурский

Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций городского округа Верхотурский

По состоянию на январь 2023 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 102 человека. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели (86%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 34%. Среднее профессиональное образование имеют 66% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 68% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет – 21%, от 3 до 5 лет – 13%.

По состоянию на январь 2024 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 113 человека. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели (77.3%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 31,8%. Среднее профессиональное образование имеют 68,2% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 32% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет – 19%, от 3 до 5 лет – 12%.

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
1	Общая численность педагогических работников, в том числе:	113	
2	воспитателей, включая старших	85	77,3
3	музыкальных руководителей	8	7
4	инструкторов по физической культуре	5	4
5	учителей-логопедов	3	3
6	учителей-дефектологов	0	0
7	педагогов-психологов	3	3
8	других педагогов (<i>тьютер</i>)	6	

9	доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	35	31,8
10	доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	75	68,2

В системе дошкольного образования доля аттестованных педагогических работников составляет 76%. Соответствие занимаемой должности подтвердили в 2023 году 12% педагогических работников. Первая квалификационная категория установлена 36% педагогических работников от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, 4% имеют высшую квалификационную категорию.

*Характеристика кадрового состава педагогических работников
муниципальных общеобразовательных организаций
городского округа Верхотурский*

По состоянию на декабрь 2023 года общая численность педагогических работников общеобразовательных организаций составила 194 человека, из них учителей – 194 человека. Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 59,3%, доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций – 20,8% (40 человек).

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (на 01.01.2023)	Численность педагогических работников (на 01.01.2024)
1	Общая численность работников (человек)	354	337
2	Из общей численности педагогических работников (человек)	194	189
3	Доля педагогических работников от общей численности работников (%)	54,8	56,0
4	Из общей численности учителей (человек)	165	160

5	Доля учителей от общей численности работников (%)	85,0	84,7
6	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	77	75
7	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (%)	39,7	39,7
8	Численность учителей с высшим образованием (человек)	123	122
9	Доля учителей с высшим образованием (%)	63,4	64,6
10	Численность учителей с педагогическим стажем до 3-х лет (человек)	20	25
11	Доля учителей с педагогическим стажем до 3-х лет от общей численности учителей (%)	10,3	13,2
12	Численность учителей с педагогическим стажем от 10 лет (человек)	37	36
13	Доля учителей с педагогическим стажем от 10 лет от общей численности учителей (%)	19,0	19,0
14	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	31	28
15	Доля учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей (%)	15,9	14,8
16	Численность учителей женщин (человек)	154	149
17	Доля учителей женщин от общей численности учителей (%)	79,4	78,8

По состоянию на 1 января 2023 года доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников в городском округе Верхотурский составляет 86%.

23% педагогических работников от общего количества педагогических работников городского округа Верхотурский подтвердили соответствие занимаемой должности, 46% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, 16% педагогических работников установлена высшая квалификационная категория. Доля не аттестованных педагогических работников составляет 15%.

В 2023 году 13,4% педагогических работников от общего количества педагогических работников городского округа Верхотурский подтвердили соответствие занимаемой должности в 2023 году, у 4,1% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, у 0,5% педагогических работников установлена высшая квалификационная категория. Доля не аттестованных педагогических работников составляет 21,6%.

По состоянию на 1 января 2024 года доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников в городском округе Верхотурский 155 человек, что составляет 79,9%.

Первая квалификационная категория установлена 35,4% (67 человек) педагогических работников общеобразовательных организаций, 6,7% (13 человек) имеют высшую квалификационную категорию. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, подтвердивших соответствие занимаемой должности в 2023 году, составила 13,8% (26 человек). Педагоги, имеющие соответствие занимаемой должности 38,7%. Доля неаттестованных педагогических работников составляет 20,1%.

*Характеристика кадрового состава педагогических работников
образовательных организаций дополнительного образования
городского округа Верхотурский*

По состоянию на январь 2023 года общая численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 26 человек. Из общего числа работников 62% составили педагогические работники (26 человек), 14,2% - руководящие работники (6 человек). Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 50% педагогов, среднее профессиональное образование – 50%. Педагогические коллективы организаций дополнительного образования состоят в основном из опытных педагогов. Общий стаж работы 62% педагогических работников насчитывает менее 10 лет. Стаж работы от 10

до 20 лет имеют 31% педагогических работников, более 20 лет – 7%. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 15% (4 человека).

По состоянию на январь 2024 года общая численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 25 человек. Из общего числа работников 59% составили педагогические работники (25 человек), 14,6% - руководящие работники (6 человек). Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 52% педагогов, среднее профессиональное образование – 48%. Педагогические коллективы организаций дополнительного образования состоят в основном из опытных педагогов. Общий стаж работы 60% педагогических работников насчитывает менее 10 лет. Стаж работы от 10 до 20 лет имеют 32% педагогических работников, более 20 лет – 8%. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 16% (4 человек).

В 2023 году в образовательных организациях дополнительного образования детей доля аттестованных педагогических работников составила 68%. Соответствие занимаемой должности подтвердили 12% педагогических работников, первая квалификационная категория установлена 4% педагогических работников, высшая квалификационная категория установлена 8% педагогических работников организаций дополнительного образования.

Итого, на 1 января 2024 года аттестовано педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования:

- с высшей квалификационной категорией – 8% (2 человека из 25);
- с первой квалификационной категорией – 20% (5 человек из 25);
- с соответствием занимаемой должности- 40% (10 человек из 25).

Неаттестованных педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования - 32%(8 человек).

С 2022 года, в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области, МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» работает над исполнением плана мероприятий («дорожной карты») взаимодействия с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ, который согласовывается ежегодно. С 2022 года МКУ «Управление

образования городского округа Верхотурский» ведется работа по реализации целевой модели наставничества. На 1 октября 2023 реализация системы наставничества (наличие локальных НПА по системе наставничества, реализация различных форм наставничества) НПА разработаны в школах и представлены в форме **учитель – учитель** в МАОУ «СОШ №46», МАОУ «Пролетарская СОШ», МКОУ «Прокоп – Салдинская СОШ», МКОУ «Меркушинская ООШ», МКОУ «Кордюковская СОШ», МКОУ «Дерябинская СОШ» общее количество 14 пар.

Педагоги и руководители ОО участвуют в мероприятиях в соответствии с планом Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМПР) г. Екатеринбурга, а также в мероприятиях МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский». С целью профессиональной ориентации на получение педагогических профессий в ГБОУ СО «СОШ № 2» планируется открытие профильного психолого-педагогического класса.

В целях методического обеспечения развития содержания общего и дошкольного образования в образовательных организациях, освоения и использования новых педагогических технологий, воспитательных систем, создания благоприятных условий для развития профессионального мастерства педагогических кадров в городском округе Верхотурский организована работа 13 муниципальных методических объединений педагогических работников общеобразовательных организаций и 8 методических объединений педагогических работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих сетевое взаимодействие педагогических работников и 2 методических объединения педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования.

Используются и другие формы сетевой активности педагогов:

- Конкурс профессионального мастерства «Учитель года»;
- Педагогические чтения, Рождественские образовательные чтения.

Педагоги активно размещают свои методические разработки, делятся материалами, публикуют видео, проводят мастер-классы, выставляют фото своих работ на творческих конкурсах.

С целью поддержки педагогических инициатив, распространения инновационного опыта в деятельности педагогов образовательных организаций городского округа Верхотурский, развития мотивации и расширения среды профессионального общения ежегодно МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» проводится Единый информационный день для педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного, общего

и дополнительного образования. Единый информационный день – одна из эффективных форм методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов, их саморазвитию и самосовершенствованию, а также по обобщению, демонстрации и распространению инновационного педагогического опыта.

МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» ведется работа по устранению кадрового дефицита педагогических работников в системе образования через заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования с выпускниками образовательных организаций. В рамках целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования обучаются 3 человек.

На 1 января 2024 года в системе образования городского округа Верхотурский работают 10 молодых педагогов (8 учителей, 2 воспитателя).

В ходе анализа имеющихся показателей были выявлены следующие проблемы:

1) В городском округе Верхотурский имеется потребность в следующих педагогических специальностях:

- русский язык и литература, физическая культура, иностранный язык, география, биология, химия, математика, история и обществознание.

- педагог дополнительного образования.

2) Динамика кадрового обновления в системе образования городского округа Верхотурский невысока.

3) Недостаточно мер социальной поддержки по закреплению молодых педагогов в системе образования.

4) Необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами.

5) Необходимо совершенствовать меры по повышению престижа педагогического труда в обществе и привлекательности педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский.

Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
Цель: развитие кадрового потенциала системы образования городского округа Верхотурский			
1) Создание психолого-педагогических классов (далее-профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии			
1.	Создание профильных классов	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ГБОУ СО «СОШ № 2» (по согласованию)	до 1 сентября 2024 года
2.	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение указанного периода
2) Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников			
3.	Создание условий для аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение указанного периода
4.	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение указанного периода

5.	Участие учителей общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	по графику Министерства образования и молодежной политики Свердловской области
6.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам, разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	по графику обучения
3) Организация педагогического наставничества в ОО			
7.	Совершенствование системы наставничества в ОО	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
8.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
4) Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Верхотурский			
9.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (федеральный бюджет выплата в размере 5 тыс. рублей за классное руководство)	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
10.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам-выпускникам	Министерство образования и молодежной политики	до конца года

	профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения (областной бюджет)	Свердловской области	
11.	Сбор информации о потребности в улучшении жилищных условий молодых специалистов педагогических работников образовательных организаций	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»	в течение года
5) Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного педагогического имиджа			
12.	Проведение конкурсов профессионального мастерства «Учитель года»	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
13.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
6) Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО			
14.	Организация конкурсного отбора в кадровый резерв руководителей системы образования городского округа Верхотурский	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»	по мере необходимости
7) Снижение количества вакансий в образовательных организациях			
15.	Размещение объявлений в СМИ, на	дошкольные	по мере необходимости

	официальных сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	образовательные организации	
16.		общеобразовательные организации	по мере необходимости
17.		организации дополнительного образования	по мере необходимости