

Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования городского округа Верхотурский»

ПРИКАЗ

" 14 " 02 2024

№ 31

г. Верхотурье

**Об утверждении Комплекса мер по устранению кадрового дефицита  
в муниципальных образовательных организациях  
городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы**

В соответствии с комплексной программой Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», руководствуясь Уставом Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхотурский»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования, расположенных на территории городского округа Верхотурский, в соответствии с приложением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа, организовать участие в мероприятиях Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник

И.В.Девятерикова

Согласовано:  
Юрисконсульт

О.М.Каметов

исп. Девятерикова И.В.  
тел.83438921303  
E-mail: uobrazovane@mail.ru

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МКУ «Управление образования  
городского округа Верхотурский»  
№ 31 от 14.02.2024  
«Об утверждении Комплекса мер по  
устранению кадрового дефицита в  
муниципальных образовательных  
организациях городского округа  
Верхотурский на 2023-2025 годы»

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский на 2023-2025 годы**

**1. Цель, задачи, показатели комплекса мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский**

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский (далее – ОО):

- совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров;
- снижение количества вакантных должностей в ОО;
- обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- создание института педагогического наставничества;
- повышение привлекательности профессии педагога;
- реализация мер социальной поддержки педагогических работников в ОО

Цель: развитие кадрового потенциала системы образования городского округа Верхотурский.

Задачи:

- 1) создание психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии;
- 2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- 3) организация педагогического наставничества в ОО;

4) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Верхотурский;

5) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;

6) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО;

7) снижение количества вакансий в ОО.

Показатели:

1) количество профильных классов;

2) количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности;

3) доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций;

4) доля учителей муниципальных общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников;

5) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;

6) доля педагогических кадров и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

7) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

8) доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов;

9) доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории;

10) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство жильем;

11) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;

12) доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;

13) доля муниципальных образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО;

14) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях городского округа Верхотурский;

15) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях городского округа Верхотурский;

16) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования городского округа Верхотурский.

## **2. Сроки реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Верхотурский**

Срок реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Верхотурский - 2023-2025 годы.

## **3. Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Верхотурский**

1) снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях;

2) создание условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных организаций;

3) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа Верхотурский.

## **4. Анализ кадрового потенциала системы образования городского округа Верхотурский**

*Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций городского округа Верхотурский*

По состоянию на январь 2023 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 102 человека. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели (86%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 34%. Среднее профессиональное образование имеют 71,2% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 68% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет – 21%, от 3 до 5 лет – 13%.

По состоянию на январь 2024 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 113 человека. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели (78%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 31%. Среднее профессиональное образование имеют 61% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 32% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет – 19%, от 3 до 5 лет – 12%.

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
1	Общая численность педагогических работников, в том числе:	113	
2	воспитателей, включая старших	88	78
3	музыкальных руководителей	8	7
4	инструкторов по физической культуре	5	4
5	учителей-логопедов	3	3
6	учителей-дефектологов	0	0
7	педагогов-психологов	3	3
8	других педагогов ( <i>тьютер</i> )	6	

9	доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	35	31
10	доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	69	61

В системе дошкольного образования доля аттестованных педагогических работников составляет 76%. Соответствие занимаемой должности подтвердили в 2023 году 12% педагогических работников. Первая квалификационная категория установлена 36% педагогических работников от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, 4% имеют высшую квалификационную категорию.

*Характеристика кадрового состава педагогических работников  
муниципальных общеобразовательных организаций  
городского округа Верхотурский*

По состоянию на декабрь 2023 года общая численность педагогических работников общеобразовательных организаций составила 194 человека, из них учителей – 194 человека. Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 59,3%, доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций – 20,8% (40 человек).

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (на 01.01.2023)	Численность педагогических работников (на 01.01.2024)
1	Общая численность работников (человек)	354	337
2	Из общей численности педагогических работников (человек)	194	189
3	Доля педагогических работников от общей численности работников (%)	54,8	56,0
4	Из общей численности учителей (человек)	165	160

5	Доля учителей от общей численности работников (%)	85,0	84,7
6	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	77	75
7	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (%)	39,7	39,7
8	Численность учителей с высшим образованием (человек)	123	122
9	Доля учителей с высшим образованием (%)	63,4	64,6
10	Численность учителей с педагогическим стажем до 3-х лет (человек)	20	25
11	Доля учителей с педагогическим стажем до 3-х лет от общей численности учителей (%)	10,3	13,2
12	Численность учителей с педагогическим стажем от 10 лет (человек)	37	36
13	Доля учителей с педагогическим стажем от 10 лет от общей численности учителей (%)	19,0	19,0
14	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	31	28
15	Доля учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей (%)	15,9	14,8
16	Численность учителей женщин (человек)	154	149
17	Доля учителей женщин от общей численности учителей (%)	79,4	78,8

По состоянию на 1 января 2023 года доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников в городском округе Верхотурский составляет 86%.

23% педагогических работников от общего количества педагогических работников городского округа Верхотурский подтвердили соответствие занимаемой должности, 46% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, 16% педагогических работников установлена высшая квалификационная категория. Доля не аттестованных педагогических работников составляет 15%.

В 2023 году 13,4% педагогических работников от общего количества педагогических работников городского округа Верхотурский подтвердили соответствие занимаемой должности в 2023 году, у 4,1% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, у 0,5% педагогических работников установлена высшая квалификационная категория. Доля не аттестованных педагогических работников составляет 21,6%.

По состоянию на 1 января 2024 года доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников в городском округе Верхотурский 155 человек, что составляет 79,9%.

Первая квалификационная категория установлена 35,4% педагогических работников общеобразовательных организаций, 6,9% имеют высшую квалификационную категорию. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, подтвердивших соответствие занимаемой должности, составила 13,8%.

*Характеристика кадрового состава педагогических работников  
образовательных организаций дополнительного образования  
городского округа Верхотурский*

По состоянию на январь 2023 года общая численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 26 человек. Из общего числа работников 62% составили педагогические работники (26 человек), 14,2% - руководящие работники (6 человек). Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 50% педагогов, среднее профессиональное образование – 50%. Педагогические коллективы организаций дополнительного образования состоят в основном из опытных педагогов. Общий стаж работы 62% педагогических работников насчитывает менее 10 лет. Стаж работы от 10 до 20 лет имеют 31% педагогических работников, более 20 лет – 7%. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования



в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 15% (4 человека).

По состоянию на январь 2024 года общая численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 25 человек. Из общего числа работников 59% составили педагогические работники (25 человек), 14,6% - руководящие работники (6 человек). Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 52% педагогов, среднее профессиональное образование – 48%. Педагогические коллективы организаций дополнительного образования состоят в основном из опытных педагогов. Общий стаж работы 60% педагогических работников насчитывает менее 10 лет. Стаж работы от 10 до 20 лет имеют 32% педагогических работников, более 20 лет – 8%. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 16% (4 человек).

В 2023 году в образовательных организациях дополнительного образования детей доля аттестованных педагогических работников составила 68%. Соответствие занимаемой должности подтвердили 12% педагогических работников, первая квалификационная категория установлена 4% педагогических работников, высшая квалификационная категория установлена 8% педагогических работников организаций дополнительного образования.

Итого, на 1 января 2024 года аттестовано педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования:

- с высшей квалификационной категорией – 8%;
- с первой квалификационной категорией – 20%;
- с соответствием занимаемой должности- 40%.

С 2022 года, в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области, МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» работает над исполнением плана мероприятий («дорожной карты») взаимодействия с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ, который согласовывается ежегодно. С 2022 года МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» ведется работа по реализации целевой модели наставничества. На 1 октября 2023 реализация системы наставничества (наличие локальных НПА по системе наставничества, реализация различных форм наставничества) НПА разработаны в школах

и представлены в форме **учитель – учитель** в МАОУ «СОШ №46», МАОУ «Пролетарская СОШ», МКОУ «Прокоп – Салдинская СОШ», МКОУ «Меркушинская ООШ», МКОУ «Кордюковская СОШ», МКОУ «Дерябинская СОШ» общее количество 14 пар.

Педагоги и руководители ОО участвуют в мероприятиях в соответствии с планом Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМПР) г. Екатеринбурга, а также в мероприятиях МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский». С целью профессиональной ориентации на получение педагогических профессий в ГБОУ СО «СОШ № 2» планируется открытие профильного психолого-педагогического класса.

В целях методического обеспечения развития содержания общего и дошкольного образования в образовательных организациях, освоения и использования новых педагогических технологий, воспитательных систем, создания благоприятных условий для развития профессионального мастерства педагогических кадров в городском округе Верхотурский организована работа 13 муниципальных методических объединений педагогических работников общеобразовательных организаций и 8 методических объединений педагогических работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих сетевое взаимодействие педагогических работников и 2 методических объединения педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования.

Используются и другие формы сетевой активности педагогов:

-Конкурс профессионального мастерства «Учитель года»;

-Педагогические чтения, Рождественские образовательные чтения.

Педагоги активно размещают свои методические разработки, делятся материалами, публикуют видео, проводят мастер-классы, выставляют фото своих работ на творческих конкурсах.

С целью поддержки педагогических инициатив, распространения инновационного опыта в деятельности педагогов образовательных организаций городского округа Верхотурский, развития мотивации и расширения среды профессионального общения ежегодно МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» проводится Единый информационный день для педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования. Единый информационный день – одна из эффективных форм методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов, их саморазвитию

и самосовершенствованию, а также по обобщению, демонстрации и распространению инновационного педагогического опыта.

МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» ведется работа по устранению кадрового дефицита педагогических работников в системе образования через заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования с выпускниками образовательных организаций. В рамках целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования обучаются 3 человек.

На 1 января 2024 года в системе образования городского округа Верхотурский работают 10 молодых педагогов (8 учителей, 2 воспитателя).

В ходе анализа имеющихся показателей были выявлены следующие проблемы:

1) В городском округе Верхотурский имеется потребность в следующих педагогических специальностях:

- русский язык и литература, физическая культура, иностранный язык, география, биология, химия, математика, история и обществознание.

- педагог дополнительного образования.

2) Динамика кадрового обновления в системе образования городского округа Верхотурский невысока.

3) Недостаточно мер социальной поддержки по закреплению молодых педагогов в системе образования.

4) Необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами.

5) Необходимо совершенствовать меры по повышению престижа педагогического труда в обществе и привлекательности педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский.

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Верхотурский**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
Цель: развитие кадрового потенциала системы образования городского округа Верхотурский			
1) Создание психолого-педагогических классов (далее-профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии			
1.	Создание профильных классов	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ГБОУ СО «СОШ № 2» (по согласованию)	до 1 сентября 2024 года
2.	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение указанного периода
2) Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников			
3.	Создание условий для аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение указанного периода
4.	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение указанного периода

5.	Участие учителей общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	по графику Министерства образования и молодежной политики Свердловской области
6.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам, разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	по графику обучения
3) Организация педагогического наставничества в ОО			
7.	Совершенствование системы наставничества в ОО	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
8.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
4) Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Верхотурский			
9.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (федеральный бюджет выплата в размере 5 тыс. рублей за классное руководство)	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
10.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам-выпускникам	Министерство образования и молодежной политики	до конца года

	профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения (областной бюджет)	Свердловской области	
11.	Сбор информации о потребности в улучшении жилищных условий молодых специалистов педагогических работников образовательных организаций	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»	в течение года
5) Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного педагогического имиджа			
12.	Проведение конкурсов профессионального мастерства «Учитель года»	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
13.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», ОО	в течение года
6) Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО			
14.	Организация конкурсного отбора в кадровый резерв руководителей системы образования городского округа Верхотурский	МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»	по мере необходимости
7) Снижение количества вакансий в образовательных организациях			
15.	Размещение объявлений в СМИ, на	дошкольные	по мере необходимости

	официальных сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	образовательные организации	
16.		общеобразовательные организации	по мере необходимости
17.		организации дополнительного образования	по мере необходимости