

**Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования городского округа Верхотурский»**

**ПРИКАЗ**

03.04.2023

№ 100-А

г. Верхотурье

***Об утверждении нормативно-методической документации о формировании управленческого резерва образовательных организаций городского округа Верхотурский и о работе с лицами, включенными в состав резерва***

На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 года N 250н «Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)", а также нормативно-правовой базой МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о формировании управленческого резерва образовательных организаций городского округа Верхотурский и о работе с лицами, включенными в состав резерва (Приложение 1).
2. Утвердить Список педагогических работников образовательных организаций городского округа Верхотурский, включенных в управленческий резерв образовательных организаций городского округа Верхотурский (приложение 1).
3. Исполнителю довести приказ до заинтересованных лиц и руководителей образовательных организаций.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

И.В.Девятерикова

Согласовано:

Юрисконсульт

О.М.Каметов

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»

№ 10-А от 08.04.2023

«Об утверждении нормативно-методической документации о формировании управленческого резерва образовательных организаций городского округа Верхотурский и о работе с лицами, включенными в состав резерва»

**Положение о формировании управленческого резерва образовательных организаций городского округа Верхотурский и о работе с лицами, включенными в состав резерва**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о формировании управленческого резерва образовательных организаций городского округа Верхотурский и о работе с лицами, включенными в состав резерва (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 года N 250н «Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)", а также нормативно-правовой базой МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» (далее – УО), определяющей приоритетные направления формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования управленческого резерва (далее – резерв) и порядок работы с лицами, включенными в резерв школ.

1.3. Резерв школ представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовки квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, занимающим управленческие должности.

1.4. Резерв школ формируется в следующих целях:

- совершенствование деятельности администрации школы по подбору работников для замещения руководящих должностей школы;
- улучшение качественного состава управленческого корпуса школы.

1.5. Работа с резервом проводится в целях:

- повышения уровня мотивации лиц, зачисленных в состав резерва школы, к профессионально-личностному росту и улучшения результатов их профессиональной деятельности;
- повышения уровня профессиональной подготовки членов резерва;

- сокращения периода адаптации лиц, зачисленных в состав резерва, при вступлении в должность.

#### 1.6. Принципы формирования резерва:

- объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв осуществляется на основе объективных критериев);
- уровень профессиональной подготовки;
- личные способности;
- результаты профессиональной деятельности;
- добровольность включения в резерв;
- гласность и коллегиальность в формировании и работе с резервом.

1.7. Работа с лицами, включенными в состав резерва, осуществляется на планово-прогностической основе.

1.8. Организационно-методическую функцию по формированию резерва и работе с ним осуществляет заместитель директора образовательной организации, курирующий данное направление; контрольную функцию заместитель начальника МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

## **2. Порядок формирования резерва и работы с ним**

2.1. Резерв формируется из числа педагогических работников школы, проявляющих управленческие способности; обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами; способных к экспертно-аналитической и прогностической деятельности; показавших высокие результаты в профессиональной деятельности, с учетом результатов диагностических исследований (психологические тренинги, тестирование); а также получающих (или имеющих) высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики.

2.2. План работы с резервом разрабатывается администрацией школы на каждый учебный год и утверждается директором школы на основе плана работы с кадровым резервом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

2.3. План работы по подготовке резерва включает в себя конкретные мероприятия, обеспечивающие приобретение и развитие лицом, зачисленным в резерв, необходимых менеджерских компетенций, более глубокое освоение им характера будущей работы, выработку организаторских навыков руководства.

2.4. Лица, включенные в резерв, могут быть привлечены к работе в составе творческой группы по разработке стратегических документов школы (программа развития, образовательная программа, проекты), нормативно-правовой базы, а также могут принимать участие в совещаниях, в организации и проведении различных мероприятий (педагогического и методического совета, круглых столов, мастер-классов, педагогических чтений, конференций и т. п.).

2.5. В список лиц, зачисленных в состав резерва, по необходимости вносятся коррективы в соответствии с результатами планово-прогностической деятельности администрации по работе с резервом и с учетом ротации кадров.

2.6. На лиц, включенных в резерв, составляется индивидуальная карта карьерного роста с указанием Ф. И. О. педагогического работника, уровня образования, занимаемой должности и должности, на которую претендует, квалификационной категории, сведений о курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовке, рекомендаций по результатам диагностических исследований (психологических тренингов, тестирования) и темы, по которой педагогический работник осуществляет самообразовательную деятельность.

2.7. За работником, включенным в резерв, может быть закреплен коуч из числа административных работников школы.

### **3. Формы и методы работы с резервом**

3.1. Работа с резервом осуществляется на основе интерактивного взаимодействия с использованием практико-ориентированных форм и методов, направленных на повышение уровня профессионализма, формирование и развитие управленческих компетенций.

3.1.1. Организационные формы работы:

- управленческий консалтинг;
- управленческий коучинг;
- ролевые и деловые игры;
- ролевое моделирование;
- психологическое обследование;
- практико-ориентированные семинары;
- тренинги;
- мозговой штурм (брейнсторминг);
- круглый стол;
- курсы повышения квалификации.

3.1.2. Дидактические формы работы:

- анкетирование;
- тестирование;
- решение проблемно-ситуационных задач и разработка управленческих решений;
- разработка нормативно-правовой базы и документов стратегического характера;
- делегирование полномочий и исполнение обязанностей руководителя;
- экспертно-аналитическая деятельность (подготовка отчета о результатах самообследования школы, мониторинговые исследования, диагностические процедуры, экспертиза и т. п.).

3.2. Структурные подразделения школы, обеспечивающие формирование и развитие управленческих компетенций:

- педагогический совет;
- методический совет;
- экспертная группа при методическом совете;

- методические объединения педагогов (по направлениям деятельности);
- временные творческие (мобильные) группы;
- школа начинающего педагога;
- школа методиста.

3.3. В целях совершенствования знаний по образовательному менеджменту работники школы, включенные в состав резерва, осуществляют индивидуальную самообразовательную деятельность по теме, согласованной с заместителем директора, курирующим данное направление.

#### **4. Документация и отчетность**

4.1. Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав резерва.

4.2. План работы на учебный год с лицами, включенными в состав резерва.

4.3. Индивидуальная карта карьерного роста на работника, зачисленного в резерв.

4.4. Ежегодный отчет о работе администрации школы с работниками, зачисленными в резерв управленческих кадров.



## УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»

№ 100-А от 03.06.2013  
 «Об утверждении нормативно- методической документации о формировании управленческого резерва образовательных организаций городского округа Верхотурский и о работе с лицами, включенными в состав резерва»

**Список педагогических работников образовательных организаций городского округа Верхотурский, включенных в управленческий резерв образовательных организаций городского округа Верхотурский**

Краткое наименование ОО	Фамилия	Имя	Отчество
МАОУ ООШ №2	Стадник	Елизавета	Борисовна
МАОУ СОШ №46	Косарева	Татьяна	Сергеевна
	Воложанина	Екатерина	Вячеславовна
	Бармина	Наталья	Геннадьевна
МАОУ "Пролетарская СОШ"	Садыкова	Мария	Викторовна
МКОУ "Красногорская СОШ"	Андриенко	Ирина	Сергеевна
МКОУ "Прокоп-салдинская СОШ"	Борисова	Светлана	Борисовна
	Степанова	Людмила	Александровна
МКОУ "Усть-салдинская СОШ"	Смирнова	Ольга	Владимировна
	Лила	Вера	Яновна
МКОУ "Меркушинская ООШ"	Собенина	Елена	Григорьевна
МКОУ "Кордюковская СОШ"	Ширяева	Анна	Александровна
МКОУ "Кордюковская СОШ"	Глотова	Татьяна	Александровна
МКОУ "Дерябинская СОШ"	Каменных	Ольга	Сергеевна
ГБОУ СО СОШ №2	Гареева	Юлия	Сергеевна
ГБОУ СО "Верхотурская гимназия"	Постникова	Юлия	Николаевна
МАДОУ "Детский сад №3"	Павленко	Татьяна	Александровна
МАДОУ "Детский сад №19"	Васильева	Людмила	Владимировна
МАДОУ "Детский сад №25"	Исаева	Накталья	Викторовна
МБДОУ "Детский сад №17"	Бабкина	Наталья	Александровна
МКДОУ "Детский сад №24"	Шумкова	Екатерина	Анатольевна
МБУ ДО ЦДТ	Екимова	Юлия	Сергеевна
МБУ ДО ЦДТ	Отрадных	Денис	Сергеевич
МБУ ДО ДЮСШ	Попова	Надежда	Анатольевна
ГБОУ СО СОШ №3	Прокопьева	Светлана	Николаевна