

Согласовано:  
МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»

И.о.начальника  Т.В. Мамонцева

Согласовано:  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»  
 С.А. Мишорова

**План мероприятий («дорожная карта»)  
взаимодействия с МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»  
с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ на 2022 год,  
реализуемый в рамках региональной системы научно-методического сопровождения  
педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области**

№ п/п	Направление взаимодействия	Образовательные форматы	Показатель результата	Сроки выполнения
<b>Инвариантный модуль (обязательный)</b>				
1	Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Обучение педагогических работников в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования	Приняли участие в мероприятии не менее 5 % педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года
		Участие в «Уральской школе руководителей общеобразовательных организаций» для руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций с обучением по программе дополнительного профессионального образования	Обучены по программе дополнительного профессионального образования управленческие команды (руководители и заместители руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципалитета	III квартал 2022 года
2	Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"><li>• Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников</li><li>• формирование индивидуального образовательного маршрута</li><li>• обучение</li></ul>	Пройдена диагностика профессиональной компетенции не менее 12 % от общего числа педагогических работников в муниципалитете, разработаны индивидуальные образовательные маршруты, обучены педагогические работники по запросу общеобразовательной организации, муниципалитета	июнь 2022 ноябрь 2022 в течение года
		Информирование субъектов системы научно-методического сопровождения о приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства	Подписка на интернет-канал Центра <a href="https://vk.com/uchitelbudushego">https://vk.com/uchitelbudushego</a> не менее 50% от общего числа педагогических работников муниципалитета	в течение года

		педагогических работников (далее – Центр) Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников общеобразовательных организаций	Создана модель взаимодействия тьютора и педагогического работника с целью реализации индивидуальных образовательных маршрутов в общеобразовательных организациях муниципалитета. Педагогические работники, выполняющие функции муниципальных тьюторов обучены по программе повышения квалификации «Тьюторское сопровождение профессионального развития педагогов в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»	июнь 2022 года
3	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Обеспечение адаптации педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2. Создание нормативной базы для реализации наставничества в общеобразовательных организациях 3. Обучение на бинарных курсах повышения квалификации 4. Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в сетевых сообществах	100 % от общего числа общеобразовательных организаций муниципалитета обучены по программам дополнительного профессионального образования педагогические работники	в течение года
		Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	Не менее 5% от общего числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципалитете приняли участие в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	
4	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области	Участие не менее 2 педагогических работников и (или) руководителей образовательных организаций в качестве ведущих, преподавателей, наставников в образовательных мероприятиях Центра	в течение года

<b>Вариативный модуль (на выбор, по запросу)</b>				
1	Повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Научно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций и муниципальных методических объединений в процессе проектирования и проведения методических мероприятий по актуальным направлениям развития региональной системы образования.	Разработан и проведен семинар «Создание единой методической системы на уровне муниципального образования в условиях ограниченного образовательного пространства».	Сентябрь-октябрь 2022
		Обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд общеобразовательных организаций (руководителей и заместителей руководителей)	Обучены по программе профессиональной переподготовки «Управление развитием образовательной организации»	Май-октябрь 2022 года
		Участие в работе профессиональных сообществ на площадке Центра	Приняли участие в работе профессиональных сообществ: – молодые педагоги – классные руководители – педагоги предметных областей	в течение года

**Плановые показатели реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (нарастающим итогом)**

Направление взаимодействия (инвариантный модуль)/отчётный период	Образовательные форматы	2022 год	2023 год	2024 год
Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования.	Участие в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования.	5 %	7%	10%
	Обучение руководителей общеобразовательных организаций по программам дополнительного профессионального образования	10 %	14 %	18 %

	«Уральская школа руководителей образовательных организаций». Для команд образовательных организаций в составе директора и заместителя директора			
Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"> <li>• диагностика профессиональных компетенций</li> <li>• формирование индивидуального образовательного маршрута</li> <li>• обучение</li> </ul>	12 %	22 %	32 %
	Информирование субъектов Системы Научно-Методического Сопровождения о приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра НППМПР	50 %	75 %	100 %
	Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников образовательных организаций	Количество тьюторов определяется по запросу муниципального образования		
Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Адаптация педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности</li> <li>2. Создание нормативной базы.</li> <li>3. Обучение на бинарных КПК.</li> <li>4. Участие в сетевом сообществе</li> <li>5. Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года</li> </ol>	100 %	100 %	100 %
Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области на площадке Центра НППМПР	Не менее 5%	Не менее 7%	Не менее 9%
		Участие не менее 2 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 4 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 6 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций

Координатор взаимодействия от УрГПУ:  
Директор ЦНППМ  
М. В. Бывшева

Координатор взаимодействия от МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»  
методист Матафонова Татьяна Леонидовна  
89028700112