

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №46»

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
МАОУ «СОШ №46»
Протокол № 5 от 18 марта 2022 г.



УТВЕРЖДЕНА
Директор МАОУ «СОШ №46»
Иван Н.А. Крамаренко
«18» марта 2022 г.

приказ № 29/1 от 21.03.22

**Программа
антирисковых мер по повышению уровня качества школьной
образовательной и воспитательной среды МАОУ «СОШ №46»
(в рамках реализации проекта 500+
в соответствии с «рисковым профилем»)**

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Участники
Деятельность администрации образовательного учреждения по обеспечению качества образовательной и воспитательной среды школы				
1.	Разработка системы внутрискольных агитурсов (мотивационные, методические, информационные)	постоянно	Администрация образовательного учреждения	Участники образовательного процесса

п. Привокзальный, 2022 г.

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создание эффективной системы мероприятий по формированию благоприятного климата в МАОУ «СОШ №46».

Задачи:

- создание бесконфликтной атмосферы в классных коллективах, оказание психологической помощи родителям в поддержании благополучной атмосферы в семьях;
- освоение методик создания бесконфликтной атмосферы в классе;
- снижение уровня тревожности в среде педагогов;
- снижение уровня тревожности у обучающихся;
- поддержание традиций школы;
- оказание психологической помощи родителям.

2. Целевые показатели

- доля обучающихся, продолживших обучение в школе после обучения на уровне основного общего образования;
- доля удовлетворенных благополучной обстановкой в школе среди всех участников образовательных отношений;
- проведение 3 НПК до конца года;
- снижение количества пропусков уроков обучающимися по неуважительной причине.

3. Методы сбора и обработки информации

Опросы, анкетирование, наблюдение, анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка

4. Сроки реализации Программы до 31.12.2022 года.

1 этап – 31.05.2022

2 этап – 31.12.2022

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Указаны в «дорожной карте»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы

- доля педагогов, применяющих методики создания бесконфликтной атмосферы в классе – не менее 50%;
- повышение образовательных результатов по итогам года на 5%;
- доля обучающихся, продолживших обучение в школе после обучения на уровне основного общего образования;
- доля удовлетворенных благополучной обстановкой в школе среди всех участников образовательных отношений;
- проведение 3 НПК до конца года;
- снижение количества пропусков уроков обучающимися по неуважительной причине.

7. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив, педагог-психолог, коллектив обучающихся, служба медиации, совет старшеклассников. Психолого-педагогический консилиум школы.

8. «Дорожная карта» реализации Программы

№	Мероприятие	Сроки	Показатель реализации	Ответственный	Участники
Деятельность школы по направлению: повышение уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды					
1.	Развитие системы внутришкольных конкурсов (смотри достижений, марафоны, олимпиады)	постоянно	Повышение качества проводимых мероприятий, рост количества участников из числа учащихся с низкой мотивацией	Заместители директора по УВР, ВР Бармина Н.Г. Косарева Т.С.	Участники образовательных отношений

2.	Работа службы медиации	Постоянно	проведение круглых столов, классных часов по вопросам толерантности, родительских собраний	Зам директора по ВР Косарева Т.С.	Участники образовательных отношений
3.	Организация ученического самоуправления	Сентябрь 2022	Повышение учебной мотивации и самостоятельности учеников	Зам.дир. по ВР Косарева Т.С., педагог-организатор Каримова А.Р.	обучающиеся
4.	Диагностика уровня учебной мотивации обучающихся	Май 2022	Аналитическая справка	Педагог-психолог Селиверстова Е.В.	Обучающиеся школы
5.	Проведение психолого-педагогических консилиумов для определения индивидуальных маршрутов для обучающихся с ОВЗ	До 31.05.2022	Оказание психолого-педагогической помощи родителям	Зам.дир по УВР Бармина Н.Г.	Специалисты ОО
6.	Организация проектной деятельности обучающихся	постоянно	Повышение учебной мотивации и успешности учеников	Зам.дир по УВР Бармина Н.Г.	Участники образовательных отношений
7.	Педагогический совет «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Апрель-май 2022		Зам. директора по УВР Бармина Н.Г.	
8.	Разработка и реализация программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся	постоянно	Изменение моделей поведения обучающихся, включенных в данные программы	Зам.дир по УВР бармина Н.Г., педагог-психолог Селиверстова Е.В., соц.педагог Одегова Н.А.	Обучающиеся
9.	Работа с одаренными и мотивированными к изучению предмета обучающимися	Сентябрь-декабрь 2022	Расписание занятий, протоколы этапов ВсОШ. Аналитическая справка	Зам. директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагоги школы, руководителей и ШМО
10	Анкета- мониторинг для детей и родителей об интересах, увлечениях детей, их планах на будущее	Апрель 2022	Анкеты	Зам. директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагог-психолог

11	Проведение психологических тренингов по снижению уровня тревожности учащихся	Сентябрь-октябрь 2022	Программы тренингов	Педагог-психолог Селиверстова Е.В.	Учащиеся школы
12	Проведение профориентационных мероприятий с учетом контингента обучающихся	По отдельному плану	Обоснованный профессиональный выбор выпускников	Зам.дир по УВР Бармина Н.Г., кл.руководители	Обучающиеся
13	Организовать воспитательную работу через систему внеурочной деятельности, доп.образования	В течение учебного года	Обеспечение взаимодействия всех участников образовательных отношений	Зам.дир. по ВР Косарева Т.С.	Участники образовательных отношений
14	Организовать отдых обучающихся в каникулярное время	В течение учебного года	Обеспечение взаимодействия всех участников образовательных отношений	Зам.дир. по ВР Косарева Т.С.	Участники образовательных отношений