

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №46»

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
МАОУ «СОШ №46»
Протокол № 5 от 18 марта 2022

УТВЕРЖДЕНА
Директор МАОУ «СОШ №46»
Н.А. Крамаренко
«21» марта 2022 г.

приказ № 1011 от 21.03.22

**Программа
антирисковых мер по повышению предметной и методической
компетентности педагогических работников МАОУ «СОШ №46»
(в рамках реализации проекта 500+
в соответствии с «рисковым профилем»)**

п. Привокзальный, 2022 г.

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников в МАОУ «СОШ №46», через устранение профессиональных и методических дефицитов педагогов за счет адресной методической помощи.

Задачи:

1. Выявление профессиональных и методических дефицитов педагогов;
2. Сопоставление результатов самодиагностики педагогов с результатами внешних мониторингов.
3. Выявление запросов педагогов.
4. Освоение и применение технологий критериального оценивания.
5. Освоение новых технологических и методических приемов, обмен опытом между коллегами.
6. Развития профессиональных компетенций, устранение дефицитов за счет адресного посещения КПК.
7. Адресная поддержка педагогов.
8. Налаживание взаимодействия и сотрудничества между обучающимися и педагогами в ходе исследовательской деятельности.

2. Целевые показатели

- доля педагогов, повысивших свою квалификацию в текущем году – не менее 30%
- участие в системе обмена опытом;
- анализ каждым педагогом не менее 5 посещенных уроков коллег;
- доля педагогов, применяющих современные педагогические технологии на своих уроках – не менее 50%.

3. Методы сбора и обработки информации

Опросы, анкетирование, наблюдение, анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка

4. Сроки реализации Программы до 31.12.2022 года.

1 этап – 31.05.2022

2 этап – 31.12.2022

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Указаны в «дорожной карте»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию в текущем году – не менее 30%
- участие в системе обмена опытом;
- анализ каждым педагогом не менее 5 посещенных уроков коллег;
- доля педагогов, применяющих современные педагогические технологии на своих уроках – не менее 50%.

7. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив, школьные методические объединения, педагогический и методический совет.

8. «Дорожная карта» реализации Программы

№	Мероприятие	Сроки	Показатель реализации	Ответственный	Участники
Деятельность школы по направлению: формирование внутришкольной системы повышения квалификации					
1.	Диагностика профессиональных компетенций педагогов,	21.03-04.04.2022	Выявление дефицитов	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
2.	Внедрение индивидуальных планов	Апрель-декабрь 2022	Внедрено 100% ИППР	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники

	профессионального развития (ИППР) педагога.				
3.	Участие представителей школы в еженедельных методических вебинарах ФИОКО по пед.технологиям	Март - май 2022	Освоение новых технологических приемов Более 60% педагогов школы представляют свои опыт	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
4.	Формирование карты запросов на повышение квалификации педагогов	Апрель-май 2022	100% педагогов прошли обучение по выявленным методическим проблемам	Директор Крамаренко Н.А. Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
5.	Методическое кафе Организация профессионального общения, обмена опытом	Апрель-декабрь 2022	Освоение новых технологических приемов Более 60% педагогов школы представляют свои опыт	Директор Крамаренко Н.А.	Педагогические работники
6.	Педагогический совет «Критериальное оценивание как условие обеспечения объективности»	Сентябрь 2022	Доля педагогов, применяющих критериальное оценивание результатов обучающихся от общего числа педагогов – не менее 70%	Директор Крамаренко Н.А. Зам.директора по УВР Бармина Н.Г. Зам.директора по ВР Косарева Т.С.	Педагогические работники
7.	Создание творческой группы – для повышения качества преподавания	Апрель 2022	Педагогическая поддержка становление мастерства	Директор Крамаренко Н.А. Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
8.	Повышение квалификации педагогов за счет посещения доп образоват курсов	Март-июнь 2022	Количество пройденных курсов не менее 10 за данный период	Директор Крамаренко Н.А. Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
9.	Проведение учителями, прошедшими КПК, мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня коллег	После КПК	Продемонстрирован рост проф. компетентности педагогов	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
10	Проведение регулярного группового, индивидуального	постоянно	Рост аналитической культуры 100% педагогов, включенных в	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники

	анализа и обсуждения педагогами результатов, достижений и проблем на МО		реализацию программы		
11	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	Апрель-май, сентябрь-октябрь 2022	Мониторинг профессиональной компетентности, саморефлексия педагогов	Зам.дир по УВР Бармина Н.Г., руководители ШМО	Педагогические работники
12	Обеспечение подготовки педагогов и введение практики «наставничества»	Апрель-сентябрь 2022	Утвержден список учителей-наставников по каждому учебному предмету	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
13	Разработка индивидуальных траекторий развития профессиональных компетенций (собеседование)	Апрель-май 2022	Количество разработанных индивидуальных маршрутов педагогов в соответствии с выявленными дефицитами	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники
14	Вовлечение педагогов в исследовательск., проектную деятельность обучающихся. Банк тем для 8 классов, защита индивидуальных проектов 9 и 11 классов, защита проектов 1-4 классах.	Март, апрель, октябрь 2022	Количество защищенных ИП не менее 60.	Зам.директора по УВР Бармина Н.Г.	Учителя-предметники
15	Организация тренингов, направленных на повышение психолого-педагогической компетентности учителей	постоянно	Участие в тренингах 100% педагогов, снижение конфликтных пед.ситуаций	Директор Крамаренко Н.А.	Педагогические работники
16	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Декабрь 2022	Использование современных педагогических технологий и методов преподавания	Директор Крамаренко Н.А., зам.дир. по УВР Бармина Н.Г.	Педагогические работники